

## I nostri CORSI ONLINE: Self-Empowerment al femminile

### Crescere come leader



**Leader/leadership**, parole che ricorrono con una frequenza quasi fastidiosa nel lessico manageriale. Il corso che viene proposto intende **contestualizzare** questi termini nell'esperienza personale, per aiutare a comprendere la propria propensione alla leadership e le proprie difficoltà, e supportare nella costruzione di un **percorso di apprendimento** sul tema.

Il percorso si compone di **due moduli**: *La gestione del potere* e *La mia leadership personale*.

#### 1. La gestione del potere

Il **potere** sembra essere un **elemento motivante** maggiormente per la parte maschile del management. Molte donne hanno ancora una certa difficoltà a rappresentarsi l'idea stessa di potere, evitando, di conseguenza, le situazioni in cui esistono responsabilità e decisioni conseguenti. In questo modulo si offrono degli spunti per conoscere meglio se stesse, ma anche per capire i contesti in cui si lavora, cercando di decodificare sia il potere in azione che gli **stili di leadership** associati. Nella parte conclusiva si aiuterà a comprendere il proprio contributo possibile al cambiamento e all'innovazione, cercando di mettere a fuoco le proprie prerogative e specificità.

#### Contenuti: videolezioni tenute da M. C. Bombelli

- Introduzione: le regole del gioco
- Cosa significa leadership
- Il ruolo della leadership nei contesti organizzativi
- *Storytelling* - Lucia: incontro con il "potere"
- Leadership e cultura organizzativa
- La mia leadership personale
- *Storytelling* - Michela: il nuovo capo
- Leader si nasce o si diventa?
- Lo sguardo femminile: un contributo al cambiamento e all'innovazione

#### Materiali scaricabili:

- Quaderno d'appunti: esercitazioni e riflessioni a supporto del percorso di empowerment online
- 'Differenze di genere e comportamento organizzativo' articolo di M. Cristina Bombelli e Martina Raffaglio

## 2. La mia leadership personale

Scarsi sono i **modelli di leader al femminile** di cui le donne dispongono. Poche nella storia, in numero ancora esiguo nel management. Questa è la premessa da cui partire per percorrere un itinerario che inizi dalla **motivazione soggettiva** a diventare leader, per affrontare le proprie paure, ma anche e soprattutto i valori che si è in grado di mettere in campo. L'idea di fondo è che diventare leader, oltre alle competenze necessarie, rappresenta un **viaggio interiore**, in cui scoprire le zone di luce ed affrontare le zone d'ombra. Se le donne hanno dei tratti abbastanza tipici, ogni donna è diversa e su questa specificità, riconoscendola e plasmandola, potrà rappresentare un ruolo che abbia un significato per l'organizzazione e che rappresenti una parte del sé più autentico.

### Contenuti: videolezioni tenute da M. C. Bombelli:

- Affrontare il potere
- Maschile e femminile nella gestione del potere
- *Storytelling* - Giovanna: cambiare lavoro
- Descrivere il potere
- La dimensione simbolica del potere
- *Storytelling* - Carola: potere e politica
- Emotività e "com-passione"
- Conclusioni

### Materiali scaricabili:

- Quaderno d'appunti: esercitazioni e riflessioni a supporto del percorso di empowerment online
- 'I sentimenti del potere. Le donne manager' articolo di Laura Girelli
- 'La gestione dei conflitti come competenza manageriale' articolo di M.C. Bombelli

---

I nostri corsi online sono **accessibili** da qualsiasi pc, smartphone e tablet per un'**esperienza formativa flessibile** e ritagliata sulle tue esigenze. Per ogni percorso inoltre vengono consigliati dei link di approfondimento stimolanti come Ted Talks e YouTube viral videos.

L'**impegno stimato** per la fruizione dell'intero percorso online "*Crescere come leader*" è di circa 2 ore, le videolezioni hanno in media una durata di 4-5 minuti ciascuna.

Per qualsiasi informazione aggiuntiva contattaci: [shop@wise-growth.it](mailto:shop@wise-growth.it)

Il team Wise Growth